



ORDIN nr.

П Р И К А З

Nr. 187/77-A

mun. Chișinău

Despre aprobarea Regulamentului cu privire la criteriile de stabilire a premiului personalului medical pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii

În scopul realizării prevederilor Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29.12.2003, Normelor metodologice de aplicare în anul 2008 a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobate prin ordinul Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină nr.462/214-A din 14 decembrie 2007, în scopul eficientizării și sporirii calității serviciilor medicale acordate și diferențierii salarizării personalului medical conform performanțelor profesionale a muncii,

A P R O B Ă M:

Regulamentul cu privire la criteriile de stabilire a premiului personalului medical pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii (se anexează).

ORDONĂM:

1. Directorilor Instituțiilor Medico-Sanitare Publice la nivel raional, Directorului Direcției Sănătății a Consiliului municipal Chișinău, Directorului Direcției Sănătății și Protecției Sociale UTA Găgăuzia, Șefului Secției Sănătate a Primăriei mun. Bălți, conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice republicane, Directorilor agențiilor teritoriale ale Companiei Naționale de Asigurări în Medicină:

1.1. A lua act de prezentul Regulament și a-l considera drept călăuză în activitate și directivă spre executare.

1.3. A asigura informarea tuturor lucrătorilor medicali despre criteriile și normele de evaluare a indicatorilor de performanță profesională a muncii personalului medical și premiarea pentru îndeplinirea lor.

1.4. A institui în instituțiile medico-sanitare subordonate Comisii de evaluare a performanțelor profesionale a muncii personalului medical, în conformitate cu Regulamentul aprobat.

1.5. A organiza în instituțiile medico-sanitare subordonate evaluarea performanțelor profesionale a muncii personalului medical, numai în baza formularelor de evidență statistică medicală aprobate de Ministerul Sănătății.

1.6 A interzice în instituțiile medico-sanitare subordonate completarea de către personalul medical a formelor suplimentare de evidență și raportare a indicatorilor.

1.7. Cheltuielile ce țin de aplicarea Regulamentului vor fi acoperite în limita mijloacelor prevăzute pentru plata indicatorilor de performanță profesională a muncii personalului medical, iar medicilor specialiști de profil în limita mijloacelor disponibile destinate pentru asistența medicală specializată de ambulatoriu, cu respectarea cotei limite maxime prevăzute pentru remunerarea muncii.

2. Prevederile Regulamentului se pun în aplicare cu începere de la 01.01.2008.

3. Direcția servicii medicale individuale va acorda suport consultativ-metodic instituțiilor medico-sanitare publice întru executarea prezentului ordin.

4. Se abrogă ordinul comun al Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină nr. 551/293-A din 29 decembrie 2006 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la criteriile și normele de evaluare a indicatorilor de performanță profesională de calitate a muncii personalului medical și premiarea pentru îndeplinirea lor”.

Controlul asupra executării prezentului ordin se atribuie dlui Mircea Buga, viceministru și dlui Iurie Osoianu, vicedirector.

Larisa CATRINICI

Ministru



(semnă)

Gheorghe RUSSU

Director general

Anexa
la ord. MS și CNAM
nr.187/77-A din 07.05.08

Regulamentul

cu privire la criteriile de stabilire a premiului personalului medical pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul cu privire la criteriile de stabilire a premiului personalului medical pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii (în continuare – Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile “Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală” aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29.12.2003, Normelor metodologice de aplicare în anul 2008 a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobate prin ordinul Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină nr.462/214-A din 14 decembrie 2007.

2. Prezentul Regulament determină criteriile de stabilire a premiului personalului medical pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii.

De rînd cu personalul medical, premiul menționat poate fi stabilit și altor categorii de personal, inclusiv personalului de conducere, care a contribuit nemijlocit la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii prin organizarea și monitorizarea permanentă a activităților desfășurate în acest scop.

Lista concretă a funcțiilor, modalitatea de stabilire a premiului și cuantumul acestuia se reglementează printr-un Regulament intern al instituției medico-sanitare, aprobat de comun acord de administrație și comitetul sindical (reprezentanții salariaților) în conformitate cu prezentul Regulament și alte acte normative din domeniu dat.

3. Premiarea se efectuează conform rezultatelor constatate în urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului instituției medico-sanitare, în limita surselor financiare planificate conform Normelor metodologice de aplicare în anul 2008 a Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobate prin ordinul Ministerului Sănătății și Companiei Naționale de Asigurări în Medicină nr.462/214-A din 14 decembrie 2007.

II. Criteriile de stabilire a premiului pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii personalului din serviciul prespitalicesc de asistență medicală urgentă

4. Pentru indicatorii de performanță profesională a muncii personalului din asistența medicală urgentă la etapa prespitalicească:

a) Accesibilitatea persoanelor asigurate la asistența medicală urgentă la etapa prespitalicească

- Se stabilește premiu în cazurile când pînă la finele anului sînt efectuate cel puțin 250 solicitări la 1000 persoane asigurate pe stația zonală de asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească.

b) Divergențe între diagnosticul serviciului asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească și diagnosticul stabilit în secția internare a spitalului

- Se stabilește premiu, în cazurile când rata divergențelor între diagnosticul serviciului asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească și diagnosticul stabilit în secția internare a spitalului este sub 13% cu condiția prezentării a cel puțin 75 % cotoare din numărul de pacienți transportați la spital.

c) Transmiterea solicitărilor în asistența medicală primară

- Se stabilește premiu în cazurile când 80% din solicitările efectuate la persoanele asigurate sînt transmise pentru informare și deservire de către medicii de familie.

d) Lipsa reclamațiilor întemeiate în acordarea asistenței medicale persoanelor asigurate pe fiecare substație a stației zonale de asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească

- Se stabilește premiu, în cazul lipsei reclamațiilor întemeiate în acordarea asistenței medicale persoanelor asigurate pe fiecare substație a stației zonale de asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească.

e) Indicatorul „Asigurarea stației zonale cu medici”

- Se stabilește premiu lucrătorilor medicali cu studii superioare, în cazul când asigurarea stației zonale cu medici la nivel de 2,5 unități ocupate la 10 000 populație a teritoriului deservit.

5. Mărimea premiului se stabilește reieșind din gradul de contribuție personală a fiecărui angajat la îndeplinirea indicatorului de performanță profesională.

III. Criteriile de stabilire a premiului pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii personalului din asistența medicală primară

6. Pentru indicatorii de performanță profesională a muncii, realizați de personalul din asistența medicală primară:

După metoda „per serviciu”

a) Supravegherea gravidelor

- Se stabilește premiu în mărime de 210 lei pentru luarea în evidență a fiecărei femei gravide în termen pînă la 12 săptămîni și prescrierea cu scop profilactic a acidului folic acestor gravide.

b) Supravegherea copilului primului an de viață

- Se stabilește premiu în mărime de 250 lei pentru prezența în Carnetul de dezvoltare a copilului (F 112/e), care a împlinit vîrsta de un an a datelor despre supravegherea copilului indicate în Regulamentul privind validarea indicatorilor de performanță a profesională a muncii personalului medical.

c) Depistarea primară a tuberculozei de către medicul de familie

- Se stabilește premiu în mărime de 600 lei pentru fiecare caz de tuberculoză depistat primar de medicul de familie și confirmat în modul stabilit.

d) Tratatamentul ambulator a pacienților cu tuberculoză sub supravegherea medicului de familie

- Se stabilește premiu în mărime de 800 lei pentru fiecare caz finalizat de tratament ambulator al tuberculozei conform standardelor DOTS supravegheat de medicul de familie și echipa sa.

e) Depistarea primară a cancerului

- Se stabilește premiu în mărime de 500 lei pentru fiecare caz de cancer depistat primar în stadiu precoce de către medicul de familie și confirmat ulterior în modul stabilit.

După metoda „per capita”

e) Supravegherea persoanelor cu hipertensiune arterială

Se stabilește premiu pentru supravegherea persoanelor cu hipertensiune arterială la nivel de cel puțin 11% din numărul populației adulte asigurate specificate în lista medicului de familie.

7. Mărimea premiului se stabilește reieșind din gradul de contribuție personală a lucrătorilor la îndeplinirea indicatorului de performanță profesională.

IV. Criteriile de stabilire a premiului pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii personalului din cadrul asistenței medicale specializate de ambulator

8. Pentru indicatorii de performanță profesională a muncii personalului din cadrul asistenței medicale specializate de ambulator:

a) Controlul profilactic stomatologic la femeile gravide

- Se stabilește premiu în cazul când cuprinderea cu examen profilactic stomatologic a gravidelor în volumul prevăzut de p.19. b) al Programului unic a cel puțin 90% (pe an) din numărul gravidelor din teritoriu luate la evidență.

b) Examenul profilactic stomatologic la copii în vîrstă sub 18 ani

- Se stabilește premiu în cazul când cuprinderea cu examen profilactic stomatologic a cel puțin 50% (pe an) din numărul total de copii sub 18 ani, înregistrați în teritoriul deservit.

c) Sanarea copiilor în vîrstă sub 18 ani

- Se stabilește premiu în cazul când s-a constatat sanarea a cel puțin 13% (pe an) din numărul total de copii în vîrstă de sub 18 ani, înregistrați în teritoriul deservit.

V. Evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță a muncii și stabilirea premiului pentru îndeplinirea lor

9. Evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii se efectuează trimestrial de către Comisia de evaluare a performanțelor profesionale a muncii (în continuare Comisia).

10. Componenta Comisiei se aprobă prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare și include în componenta sa, după caz, reprezentanți ai personalului de conducere a IMSP Stații Zonale de Asistență Medicală Urgentă, Centre ale Medicilor de Familie/Centre de Sănătate, Spitale raionale, Policlinici stomatologice municipale – președinte, șefii subdiviziunilor (secții medicină de familie, Centre de Sănătate, Substații de Asistență Medicală Urgentă), medicii specialiști de profil în domeniile evaluate, președintele comitetului sindical, (reprezentanții salariaților), etc.

11. Comisia evaluează îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii în baza documentației de evidență medicală statistică aprobată, în conformitate cu Regulamentul aprobat de Ministerul Sănătății și Compania Națională de Asigurări în Medicină, cu întocmirea procesului verbal.

12. Raportarea îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii se efectuează trimestrial. Raportarea indicatorilor nu este cumulativă, cu excepția indicatorului a) la punctul 4.

13. După confirmarea îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii de către Agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, instituția medico-sanitară publică prezintă Companiei Naționale de Asigurări în Medicină factura pentru achitarea sumei destinate premiei pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii.

14. Mijloacele financiare obținute de către prestator în urma îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii, vor fi utilizate integral pentru

stimularea lucrătorilor care nemijlocit au contribuit la îndeplinirea acestor indicatori.

15. Sumele transferate, destinate premierii pentru performanțele profesionale a muncii se vor utiliza de către prestator integral pentru calcularea premiului în modul stabilit, cu achitarea contribuțiilor de asigurări sociale și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală conform actelor legislative în vigoare.

16. În cazul depășirii cotei trimestriale a numărului estimat de servicii îndeplinite, pentru care se efectuează premiarea pentru performanțele profesionale a muncii pentru plata „per serviciu” planificate integral pe republică, premiul va fi calculat reieșind din costul calculat al serviciului estimat în puncte, valoarea căruia a fost calculat reieșind din cota trimestrială a sumei prevăzute pentru acoperirea serviciului respectiv.

17. Mărimea premiului, se stabilește de către Comisie reieșind din limita surselor prevăzute pentru indicatorii de performanță aprobați pentru plată “per capita” pentru instituția medico-sanitară și “per serviciu”, reieșind din gradul de contribuție personală la îndeplinirea indicatorului de performanță profesională a muncii personalului.

La calcularea premiului pentru îndeplinirea indicatorului de performanță profesională a muncii pentru care plata se efectuează după metoda „per capita” se ia în considerație concomitent cu rata îndeplinirii indicatorilor și mărimea ratei respective (în cifre absolute).

18. Mărimea premiului se stabilește pentru salariați reieșind din gradul de contribuție personală la îndeplinirea indicatorului de performanță profesională.

19. Comisia este responsabilă de corectitudinea evaluării performanțelor profesionale individuale a muncii personalului medical și stabilirea mărimii premiului.

20. Comisia întocmește Procesul-verbal în modul stabilit.

21. Calcularea premiului pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii din cadrul serviciilor de asistență medicală urgentă la etapa prespitalicească, asistență medicală primară și asistență medicală stomatologică din cadrul asistenței medicale specializate de ambulator se efectuează în limita surselor prevăzute pentru indicatorii de performanță aprobați pentru plată “per capita” și “per serviciu”.

22. Temei pentru calcularea premiului este ordinul conducătorului instituției medico-sanitare, în baza evaluării efectuate de Comisie și prezentate conducătorului sub formă de proces-verbal.

VI. Dispoziții finale

23. Conducătorul instituției medico-sanitare poartă responsabilitate personală pentru activitatea Comisiei, calcularea și achitarea premiului în termenii stabiliți.